

AXIA

46 PLACE JEAN-BAPTISTE CHAUMEIL

82400 VALENCE

BILAN SOCIAL

INDEX EGALITE HOMMES / FEMMES

DU 01/01/2023 AU 31/12/2023

NAVETTES & VOYAGES

6 CAPELANIOS

82400 POMMEVIC

NAVETTES & VOYAGES

Effectifs

Répartition de l'effectif par sexe au 31/12/2023									
Catégorie	F	H	Total	CDI F	CDI H	Total	CDD F	CDD H	Total
Total	41	78	119	41	78	119			

Indicateur d'écart de rémunération annuelle brute moyenne par EQTP										
Catégorie socioprofessionnelle	Tranche d'âge	Rémunération Femmes	Rémunération Hommes	Ecart (%)	Ecart après seuil pertinence	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Validité groupe	Effectifs validés	Ecart pondéré
Ouvriers	Moins de 30 ans		24 344				1			
	30 à 39 ans	23 414	23 850	1.8		1	4			
	40 à 49 ans	23 764	23 965	0.8		5	6	1	11	
	50 ans et plus	23 533	23 881	1.5		21	47	1	68	
Employés	Moins de 30 ans	22 461				1				
	30 à 39 ans	24 263				2				
	40 à 49 ans									
	50 ans et plus									
Techniciens et agents de maîtrise	Moins de 30 ans		27 625				1			
	30 à 39 ans									
	40 à 49 ans	23 810	26 802	11.2	6.2	1	3			
	50 ans et plus	31 918	27 815	-14.8	-9.8	1	4			
Ingénieurs et cadres	Moins de 30 ans									
	30 à 39 ans									
	40 à 49 ans	35 774				1				
	50 ans et plus	36 818				2				
Total		24 930	24 322	- 2.5		35	66		79	
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :										1
Indicateur d'écart de rémunération (%)										
Note obtenue sur 40 (effectif = 64.47)										40

Indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles										
Catégorie socioprofessionnelle	Taux Femmes	Taux Hommes	Ecart (%)	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Validité groupe	Effectifs validés	Ecart pondéré	Ecart absolu	Ecart salariés
Ouvriers	18.5	3.4	-15.1	27	58	1	85			
Employés				3		1	3			
Techniciens et agents de maîtrise		25.0	25.0	2	8	1	10			
Ingénieurs et cadres				3		1	3			
Total	14.3	6.1	- 8.2	35	66		101	- 8.20	8.20	2.90
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :										1
Indicateur d'écart d'augmentations (points de %)										8.20
écart en nombre équivalent de salariés										2.90
Note écart absolu de taux d'augmentation										15.00
Note écart en nombre équivalent de salariés										25.00
Note obtenue sur 35 (effectif = 64.47)										25

NAVETTES & VOYAGES

Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité			
	Effectif Femmes	Taux Femmes	Résultat
Salariées revenant de congé maternité			
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :			0
Salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité (%)			
Note obtenue sur 15 (effectif = 64.47)			

Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations				
	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Ensemble	Résultat
Salariés parmi les 10 plus hautes rémunérations	4	6	10	4
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :				1
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations				4
Note obtenue sur 10 (effectif = 64.47)				10